



COMUNE DI RUINO
PROVINCIA DI PAVIA
Fr. Pometo – piazza Municipio, 1 –
c.a.p. 27040 - Ruino
tel. 0385955898 – fax 0385955897
e-mail comune.ruino@virgilio.it

Contratto n. 1/2015

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO INDETERMINATO

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto, ai sensi dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Enti Locali del 6.07.1995 così come recepito dal C.C.N.L. vigente, in duplice copia tra il Comune di Valverde codice fiscale **95002850188** rappresentato dal Dott.:
Umberto Fazia Mercadante

nato a: Pavia (PV) il 29/01/1954 la quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di:

SEGRETARIO COMUNALE

E

Il Sig.: FARAVELLI CESARE nato a: Montecalvo Versiggia il: 18/09/1958
residente a: Montecalvo Versiggia (PV) Loc. Casa Sartori, 1
codice fiscale: FRVCSR58P18F449Y

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

vista la determinazione R.G. n. 34 del 16/12/2015 con la quale si è provveduto, all'assunzione del Signor Faravelli Cesare dal 01/01/2016, per la copertura di n. 1 posto di operaio specializzato cat. B3AREA Territorio, a tempo pieno;

Con il seguente contratto il Comune di Ruino assume il Signor FARAVELLI CESARE che accetta alle seguenti condizioni

- 1) Tipologia del rapporto di lavoro: A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
- 2) Data di inizio del rapporto di lavoro: 1 GENNAIO 2016
- 3) Categoria, Profilo Professionale e Posizione Economica:
Profilo professionale: OPERAIO SPECIALIZZATO Categoria B – Posizione Economica – 3;
- 4) Trattamento economico: come previsto dal vigente CCNL

5) Mansioni corrispondenti alla qualifica di assunzione:

Personale che espleta attività di manutenzione del patrimonio comunale, del verde pubblico, delle strade, dei servizi cimiteriali, dei servizi di rimozione neve e pulizia, autista scuolabus e minibus, ecc. .

Il Comune si riserva la facoltà di modificare il profilo professionale, le mansioni, la sede di servizio e l'orario di lavoro attribuiti nei limiti consentiti dall'art. 13 Legge 300/70 e dal CCNL. Rimane salva la disciplina delle mansioni previste dall'art. 52 del D.Lgs. 165/01.

6) Sede di destinazione dell'attività lavorativa:

AREA TERRITORIO E AMBIENTE – territorio del Comune di Ruino e della Unione dei Comuni Lombardi del Tidone Pavese;

7) Orario lavorativo dell'unità operativa di assegnazione:

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato su 6 giorni settimanali (con possibilità di variazione per recupero particolari situazioni legate alla guida degli scuolabus).

L'orario può essere comunque modificato in relazione alle esigenze di servizio.

8) Regolamentazione del rapporto di lavoro:

Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto, è regolato per gli aspetti giuridici, previdenziali e assistenziali, nonché economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento dell'Ente, e dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

9) Risoluzione del contratto:

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, la perdita dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

10) Codice di comportamento

Il dipendente è tenuto all'osservanza delle disposizioni del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62. In particolare il dipendente deve rispettare gli artt. 3-12, 14, 16.

Il dipendente è altresì tenuto all'osservanza delle disposizioni del codice di comportamento interno. In particolare il dipendente deve rispettare gli artt. 2-11, 13, 15.

Entrambi i codici sono reperibili sul sito dell'Amministrazione in "Amministrazione trasparente". Detti testi si intendono allegati al presente contratto e che ne costituiscono parte integrante.

In caso di mancato rispetto dei doveri del codice di comportamento e delle norme indicate nel comma 1 e 2, la condotta del dipendente è da ritenersi contraria ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare ai sensi dell'art. 16, D.P.R. n. 62/2013 da accertare previo apposito procedimento in cui siano garantiti il diritto di difesa ed i principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni.

Per quanto non previsto dal presente contratto, dai regolamenti dell'Ente e dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo Statuto dei Lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300.

Il lavoratore dichiara inoltre di prendere visione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione in vigore, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, producendone comunque gli effetti.

Letto, approvato e sottoscritto

Ruino li, 30 Dicembre 2015

Il Lavoratore
Cesare Faravelli

.....
Cesare Faravelli



Il Rappresentante dell'Ente
Dr. Umberto Fazio Mercadante

.....
Umberto Fazio Mercadante